HYVÄKSYTTY SÄÄTIÖN HALLITUKSESSA 31.10.2023

Kestävyys keskiöön

tulevaisuuskuva vuoteen 2030

TURUN KRISTILLISEN OPISTON SÄÄTIÖN, LINNASMÄEN OPISTON JA LINNASMÄKI OY:N

arvot, perustehtävä ja tulevaisuuskuva 2030

1. Arvopohja

Turun kristillisen opiston säätiö lepää herännäisyyden vaaliman rakkauden, toivon ja armollisuuden perustalla. Turun kristillisen opiston säätiön, sen ylläpitämän Linnasmäen opiston ja kokoushotelli Linnasmäki Oy:n valittu **arvopohja** tiivistyy sanoihin

yhteisöllisyys, välittäminen, vastuullisuus.

2. Perustehtävä

Turun kristillisen opiston säätiön tarkoituspykälästä avautuu **tulevaisuuteen suuntaava tehtävä**. Säätiö toimii vahvasti ja määrätietoisesti nelisäikeisesti ymmärretyn – ekologisen, sosiaalisen, kulttuurisen ja taloudellisen – kestävyyden puolesta. Säätiön tulevaisuuskuva sisältää tehtävän

huolehtia koulutuksen, kansalaistoiminnan ja kehittämistoiminnan keinoin kulttuurisesta, sosiaalisesta, ekologisesta ja taloudellisesta kestävyydestä.

Nelisäikeiseen kestävään kehitykseen liittyy seuraavat lähtökohdat:

- *ajantasaisen **sivistyksen näkökulman** on oltava **globaali***
- *globaalisivistys on **nelisäikeisestä kestävyydestä** huolehtimista.*
- *globaalisivistys tarvitsee rinnalleen **vastuullisen toiminnan**.*
- *vastuullinen toiminta näkyy ennen kaikkea **paikallisena sitoutumisena nelisäikeisen kestävyyden** edistämiseen.*

Linnasmäen opiston **perustehtävä on**

toimia yllä mainitulta pohjalta monialaisena kansanopistona ja yhteiskuntavastuun kantajana.

Kokoushotelli Linnasmäen **perustehtävä on**

harjoittaa vastuullista majoitus-, kokous- ja ravintolatoimintaa sekä tuottaa opistolle kiinteistö-, siivous- ja ravintolapalvelut.

3. Tulevaisuuskuva 2030

Säätiö kaikkine toimintoineen on

kestävän kehityksen luotettu, tunnustettu ja tunnettu toimija alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Tulevaisuuskuva antaa tavoitteen ja suunnan säätiön, oppilaitoksen ja osakeyhtiön perustehtävälle ja kehittämistyölle.

Tulevaisuuskuva, strategiset linjaukset, tavoitteet ja keinot

Visio 2030	Strategiset linjaukset	Tavoitteet	Keinot
kestävän kehityksen tunnettu, tunnustettu ja luotettu toimija alueellisesti ja valtakunnallisesti.	**nelisäikeinen kestävyys toiminnan keskiöön**	oma perustehtävä on **jäsennelty kestävyyden** näkökulmasta	*kestävyysarvoista ponnistava* strategia
			henkilöstön motivointi, koulutus ja sitouttaminen
			organisaation *toimintoja ja mittareita rakennetaan* tukemaan tavoitetta.
	pyrkimys malliopistoksi ja malliyritykseksi alueellisesti ja valtakunnallisesti	Linnasmäen opiston toimii **kestävyyden osalta esimerkkinä alan** muille toimijoille	*aktiivisuus* kestävyyteen liittyvissä verkostoissa toimimisessa
			valmius *jakaa hyviä kokemuksia* ja käytäntöjä
		Linnasmäki on **vastuullisen matkailun esimerkkinä** muille toimijoille	*aktiivisuus* kestävyyteen liittyvissä verkostoissa toimimisessa
			valmius *jakaa hyviä kokemuksia* ja käytäntöjä
	tunnettu, tunnustettu, luotettu	**viestintä** on avointa ja vuorovaikutteista	*viestiä tukevan* yleisilmeen ja brändin luominen ja kehittäminen
			toiminnan *sisäisen sanoittamisen päivittäminen*
		toiminta on läpinäkyvää ja ulkoisesti arvioitua	*ISO9001-laatujärjestelmän ja OKKA-sertifikaatin ylläpito, GreenKey-sertifikaatin hankinta ja ylläpito.*
		vahvat ja monipuoliset **yhteistyöverkostot**	*vahvistamalla entisiä ja rakentamalla* uusia kumppanuuksia toimimaan yhteisten päämäärien hyväksi.

TOIMINTAMALLI

Esitettyä tulevaisuuskuvaa ja valittuja painopistealueita edistetään seuraavasti:

1. **kestävyyden ja vastuullisuuden nostaminen keskiöön** vahvistaa ja selkiyttää monialaisen ja monipuolisen toiminnan taustalla olevia yhteisiä tavoitteita.
2. **tiimien/työntekijöiden** valmentaminen, kouluttaminen ja sitouttaminen tavoitteisiin.
3. **kestävyyden teeman pohjalta työntekijät löytävät uusia tapoja** soveltaa osaamistaan. Työntekijät tunnistavat kehittymistarpeitaan ja niihin vastataan koulutuksella ja osaamisen hankkimisella.
4. kestävyyden teemat madaltavat työntekijäryhmien välisiä kynnyksiä ja saavat aikaan nykyistä **tiiviimpää tavoitteellista yhteistyötä** niin työyhteisön sisällä kuin **uusien kumppanuuksien kesken**.
5. **työyhteisö viestii kestävyyteen ja vastuullisuuteen liittyvästä työstään.**

Tulevaisuuskuvan keskiössä on kestävyys ja kestävä kehitys.

Maailmaa ja siihen liittyvää omaa toimintaa on tarkasteltava globaalista näkökulmasta. Tämän täytyy olla koulutuksen ja sivistyksen lähtökohta.

”Ajattele globaalisti – toimi paikallisesti”. Globaaleihin haasteisiin tarvitaan sekä globaaleja että paikallisia ratkaisuja. Näitä hahmotuksia ja ratkaisuja voi kutsua kestäväksi kehitykseksi. Toisaalta ihmisten arki on paikallisuuksissa tapahtuvien jokapäiväisten kestävien asioiden tekemistä.

Säätiön arvopohjasta voi nostaa vahvana kestävyyden ja kestävän kehityksen teemoja.

Kulttuurinen kestävyys liittyy koulutuksen tehtävään siirtää kestävästi traditioita tuleville sukupolville niitä karsien ja uudistaen. Kyse on historiatietoisuudesta ja menneisyyden kriittisestä arvioinnista, mutta myös kestävyyden kulttuurin luomisesta. Yhtenä osa-alueena tähän liittyy kristinuskon tradition tulkinta ja uudistuminen *[Säätiön osalta erityisesti herännäisyys].*
Sosiaalinen kestävyys rakentaa luottamuksen pääomaa eri-ikäisten, erilaisten, erilaisissa elämäntilanteissa olevien ihmisten ja ihmisryhmien välillä. Sosiaalisen kestävyyden rakentaminen on yhteiskunnallisesti välttämätöntä. Sen pohjatyö tehdään ruohonjuuritasolla kohtaamisena, dialogissa ja toisilta oppimisessa. *[Opinnot ja kohderyhmät pyrkivät tavoittamaan aliedustettuja ryhmiä. Pedagogiikka nojaa ryhmädynamiikkaan ja yhteisölliseen työotteeseen.]*
Ekologinen kestävyys haastaa erityisesti ilmastonmuutoksen ja lajikadon kautta nykyistä elämäntapaamme globaalisti. Ekologinen kestämättömyys ja planetaariset rajat ajavat tarkistamaan kulttuurisia rakenteitamme: elämäntapaa, arvovalintoja ja asenteita. *[Sekä oppilaitos että osakeyhtiö saanut prosesseistaan sertifikaatit ja sitoutunut niiden puitteissa tapahtuvaan kehitystyöhön.]*
Taloudellinen kestävyys merkitsee pitkän tähtäimen huolenpitoa toiminnan edellytyksistä ja resursseista. On kyettävä varautumaan, ennakoimaan, harjoittamaan harkintaa ja kohtuullisuutta sekä toiminnan läpinäkyvyyttä ja luotettavuutta. *[Säätiön ja osakeyhtiön taloutta hoidetaan vastuullisesti.]*

PERUSTELUOSA

1. Mikä meitä haastaa? (toimintaympäristö)

1.1. Globaalit haasteet

Ihmisen toiminnasta juontuva (hiilidioksidipäästöt) **ilmaston lämpeneminen** muuttaa elinympäristöä osin ennustettavasti ja osin arvaamattomasti. On ennakoitavissa, että jäätiköiden sulaminen ja merenpinnan nousu uhkaavat miljoonien ihmisten elämää. Niin ikään ilmastonmuutoksesta aiheutuvat säiden ääriolosuhteet näkyvät lisääntyneinä myrskyinä, sateina, kuumuutena ja kuivuutena. Tämä kaikki vaikuttaa myös eläin- ja kasvikuntaan ja siitä muodostuva kokonaisvaikutus on hyvin vaikeasti ennakoitava. (ekologiset haasteet)

Ilmastonmuutos ajaa ihmisiä liikkeelle etsimään turvallisempaa ja vakaampaa elämää. Tämä näkyy **lisääntyvänä muuttoliikkeenä** etenkin kehitysmaista vauraampiin maihin. Ilmastonmuutoksen aikaansaamaa muuttoliikettä vahvista **edelleen voimakkaasti kasvava väestö.** Väestönkasvu on suurinta alueilla, joissa myös ilmastonmuutoksen haittavaikutukset ovat suurimmat. Vastaavasti eurooppalainen väestö vanhenee ja väestöjen huoltosuhteet heikkenevät. (sosiaaliset haasteet)

Maailman kasvava väestö pyrkii kohti elämäntapaa, joka on saatu aikaiseksi - ja jota ylläpidetään – käyttämällä fossiiliset polttoaineet energiaksi**. Väestönkasvu lisää päästöjä** (ravinto, asuminen, liikenne, kuluttaminen) siitäkin huolimatta, että monilta osin fossiiliset polttoaineet ja energia on korvattu päästöttömillä energialähteillä. Ihmisten käyttäytymistä pitäisi sekä korjata **poisoppimalla kestämättömän kulttuurin toiminnoista että sitoa kestävyyden kulttuurin luomiseen ja edistämiseen**. Kulttuuriset tekijät voivat estää tai hidastaa välttämätöntä uuden etsimistä ja muuttua identiteettipolitiikan ja vastakkainasettelujen äänitorviksi. Toisaalta kulttuuriselta pohjalta on mahdollista edistää kestävyyttä olemalla kriittinen perittyyn nähden, kirkastamalla keskeisiä arvoja ja rakentaa muutosta niiden varaan. (kulttuuriset haasteet)

Taloudelliset haasteet ovat vahvasti sidoksissa kaikkeen siihen, mitä edellä on sanottu. Tässä muutostilanteessa on **talouden pohjana oleva luottamus voi joutua koetukselle** eikä yhteisiä tavoitteita pystytä asettamaan tai niihin ei sitouduta. Myös kiihtyvä kilpailu kriittisistä luonnonvaroista aiheuttaa vakavia riskejä niin ihmisille kuin koko ekosysteemille. (taloudelliset haasteet)

1.2. Suomalaista yhteiskunnan kestävyyshaasteet

Suomalainen yhteiskunta on rakenteellisessa muutostilanteessa. Väestön painopiste siirtyy muutamiin kasvukeskuksiin. Väestö ikääntyy voimakkaasti ja huoltosuhde heikentyy. Suomi elää velaksi. Talous haastaa. Yhteiskunnassa on paljon vakavia sosiaalisia ongelmia. Erityisenä huolena on nuorten jaksamiseen ja mielenterveyteen liittyvät kysymykset ja toisaalta yhteiskunnallisen eriarvoisuuden kasvu.

Monikulttuurisuus ja maahanmuutto huonosti hoidettuina johtavat jännitteisiin, vihanpurkauksiin, turhautumiseen ja pelon ilmapiiriin.

Globalisaatio patistaa suomalaista yhteiskuntaa ja yksittäisiä ihmisiä laajempaan tietoisuuteen, monimutkaisten asioiden ymmärtämiseen, lähipiiriä laajempaan vastuunkantoon ja hereillä oloon.

Digiajassa ja nopeasti muuttuvassa yhteiskunnallisessa tilanteessa meitä uhkaavat kielen, sisältöjen ja ymmärtämisen kuilut, ja polarisaatio.

2. Kestävyydelle on tilausta

Kestävyyteen ja vastuullisuuteen tarvitaan sitoutuneita toimijoita (yksilöistä kansainväliseen yhteistyöhön saakka).

Kestävyydestä ja kestävästä kehityksestä on tullut ja on tulossa **ohjaava periaate niin globaalisti kuin paikallisesti**. Se vaikuttaa lainsäädännöstä, koulutuksessa, teknisten ratkaisujen lähtökohtana, asiakaskäyttäytymisessä ja melkein missä tahansa.

Turun kristillisen opiston säätiö, Linnasmäen opisto ja kokoushotelli Linnasmäki viestivät rohkeasti kestävyyteen liittyvistä tavoitteistaan ja toimenpiteistään. Sanoma välittyy rohkeuden ja avoimuuden kautta. Sanat haastavat meitä toimimaan niiden mukaisesti – vastaavasti niin voidaan vaikuttaa myös opiskelijoiden ja asiakkaiden tietoisuuteen ja tukea heidän valintojaan. Rohkeus ja avoimuus johtavat siihen, että niin yksilö- kuin yhteisötasolla löydetään kumppanuuksia, jotka rakentavat siltoja ja toimivat samansuuntaisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Opiskelijoiden, työelämäkumppanien sekä asiakkaiden keskuudessa on yhä enemmän myös odotuksia. Tulevaisuudessa yhä useammille heistä **keskeinen hakeutumis- tai valintaperuste on se, miten oppilaitos tai yritys on sitoutunut kestävyyden periaatteisin**.

Kasvatus- ja sivistystyötä tarvitaan jatkuvasti uudistamaan kulttuurissa olevia kestäviä asioita ja vastaavasti karsimaan pois kestämättömiä tai vahingollisia asioita. Kasvatustyö on kärsivällisyyttä vaativaa, sillä siinä saavutetut tulokset näkyvät vasta viiveellä. Kasvatus- ja sivistystyön kautta oppilaitos tavoittaa suuren määrän ihmisiä. **Oppilaitoksella on vastuu olla globaalin ja yhteiskunnallisen muutoksen hermolla. Tämän ajassa olevan muutoksen taustalla on vielä syvempi ja pysyvämpi ihmisyyteen liittyvä perustehtävä: pitää huolta nelisäikeisestä kestävästä kehityksestä (=globaalisivistys).**

Kestävyydestä huolehtimisen tehtävään tarvitaan ihmisiä, jotka tulevat erilaisista uskonnollisista, poliittisista, vakaumuksellisista tai kulttuurillisista traditioista.

Turun kristillisen opiston säätiön **arvopohja on herännäisyyden maaperässä.** Sen varaan on mahdollista rakentaa vahvoja siltoja kestävyyden suuntaan. Herännäisyyden kokonaisvaltainen uskontulkinta huomioi koko ihmisen ja luomakunnan osana kristillistä elämänmuotoa. Kaikki maailmassa on Jumalan hyvää lahjaa. Perinteisesti herännäisyydessä on arkea ohjaavana periaatteena ollut ihmis- ja maanläheisyys,

kunnioitus, kohtuullisuus ja ylisukupolvinen ajattelu. Ne ovat kestävyyden kannalta erittäin tärkeitä arvoja myös tulevaisuudessa.